

Муниципальное бюджетное
общеобразовательное учреждение
«Средняя школа № 90»

ПРИКАЗ № 14/1– ПД
« 25 » января 20 20 г.

*О внесении изменений в положение
об оплате труда*

На основании постановления Администрации ЗАТО г.Железногорск от 21.01.2020 № 178 «О внесении изменений в постановление Администрации ЗАТО г. Железногорск от 10.06.2011 № 1011 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений ЗАТО Железногорск»

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Раздел 1 дополнить пунктом 1.4. следующего содержания «Заработная плата работников школы увеличивается (индексируется) с учетом уровня потребительских цен на товары и услуги. Увеличение (индексация) осуществляется в размерах и в сроки, установленные законом края о краевом бюджете для индексации заработной платы работников краевых государственных учреждений».

2. Раздел 3 дополнить пунктом 3.11. следующего содержания «Работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Для целей расчета региональной выплаты размер заработной платы составляет 19 408 рублей.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, устанавливается региональная выплата, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта, при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника, размер которой не может быть ниже 18 048 рублей (размера заработной платы, установленной для целей расчета региональной выплаты в 2019 году).

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в

себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями.

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в иных местностях края с особыми климатическими условиями».

3. Пункт 4.1. дополнить абзацем: «Выплаты стимулирующего характера производятся с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника. Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения региональной выплаты».

4. Приложение 1 дополнить абзацами:

«Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала, используемое при определении размера должностного оклада руководителя учреждения с учетом отнесения учреждения к группе по оплате труда руководителей учреждения

N п/п	Учреждения	Количество средних окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников основного персонала учреждения			
		1 группа по оплате труда	2 группа по оплате труда	3 группа по оплате труда	4 группа по оплате труда
1	2	3	4	5	6
1	Муниципальные образовательные учреждения	2,1 – 2,4	1,7 - 2,0	1,5 – 1,6	1,3 - 1,4

**Порядок
исчисления среднего размера оклада
(должностного оклада), ставки заработной платы
работников основного персонала для определения
размера должностного оклада руководителя учреждения**

1. Настоящий Порядок определяет правила исчисления (пересмотра) среднего размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения.

2. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается (в том числе при пересмотре) приказом руководителя учреждения и рассчитывается по формуле (за исключением пересмотра в случае увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников):

$$DO_{cp} = \frac{\sum_{i=1}^n DO_i}{n},$$

где:

DO_{cp} - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала;

DO_i - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника основного персонала, установленный в соответствии со штатным расписанием учреждения;

n - штатная численность работников основного персонала.

3. Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения подлежит пересмотру в случае:

- изменения утвержденной штатной численности работников основного персонала учреждения более чем на 15 процентов;

- увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

В случае увеличения (индексации) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала рассчитывается по формуле:

$$DO_{инд} = DO_{утв} \times K_{инд},$$

где:

$DO_{инд}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала с учетом увеличения (индексации);

$DO_{утв}$ - средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала, утвержденный до увеличения (индексации);

$K_{инд}$ - коэффициент увеличения (индексации).

Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений

п/п	Учреждения	Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения в год
	Муниципальные образовательные учреждения	28,0

5. Приложение № 2 изложить в следующей редакции:

«СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ
работникам Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа № 90» г. Железнодорожск ЗАТО Железнодорожск
(выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при
выполнении поставленных задач, за интенсивность и высокие результаты работы, выплаты за
качество выполняемых работ)

Должности, профессии	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Количество баллов <*>
		наименование	индикатор	
Педагогические работники: учитель.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Организация проектной и исследовательской деятельности обучающихся	участие обучающихся в конференциях разного уровня	представление результатов на конференциях разного уровня	1 за выступление
			наличие победителей и призеров	3 за победу
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	15
			участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме, наставническая работа	постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным документам	100%	4
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу обучающихся	участие обучающихся в мероприятиях различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	2
качество успеваемости (по результатам итоговых контрольных			общееобразовательны е учреждения - не ниже 30%, гимназии, лицеи, школы с углубленным	3

	работ, контрольных срезов, ГИА - 9, ЕГЭ)	изучением предметов гимназии - не ниже 50% по предметам с углубленной подготовкой	
	прохождение государственной (итоговой) аттестации (9, 11 классы)	количество прошедших ГИА - 100% (от всех выпускников)	5
	участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	количество участников конкурсов - не менее 70% (от общего числа обучающихся)	2
		количество участников олимпиад - не менее 50% (от общего числа обучающихся)	2
		наличие призеров и победителей	2 за победу
Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	разработка и реализация проектов и программ	призовое место в конкурсе проектов и программ	2 за проект
		презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	2 за выступление
Учет численности обучающихся в классе	превышение численности обучающихся в классе над нормативной численностью обучающихся в классе	численность человек	1 за 1 обучающегося
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	освоение информационных технологий и применение их в практике работы с обучающимися	использование при организации занятий интерактивной доски, компьютерных программ по созданию презентаций и публикаций	1
	выстраивание образовательного процесса в соответствии с программой надпредметного содержания	наличие программы	2
Создание	Разработка и	Реализация	2 за программу

	коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	индивидуальных программ обучения интегрированных детей	
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	2
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	1 за каждого обучающегося
Педагогические работники: педагог-психолог, учитель-логопед, учитель-дефектолог.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение обучающихся в образовательном процессе	руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (МППК)	работа ШППК в соответствии с планом	70
		проведение мероприятий для родителей обучающихся	проведение одного мероприятия	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению обучающихся	участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	за участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	3
			призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	2
			презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	2
	адаптация вновь поступивших обучающихся, благоприятный психологический климат	уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся	3 за обучающегося	

	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации процесса психолого-педагогического сопровождения обучающихся	организация работы службы психолого-педагогического сопровождения обучающихся	отрицательная динамика возникновения конфликтов в течение учебного года	1 за обучающегося
Педагогические работники: педагог дополнительного образования, концертмейстер, педагог-организатор, преподаватель-организатор ОБЖ,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Руководство проектными творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	обеспечение работы в соответствии с планом	10
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Достижения обучающихся	участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	% участвующих от общего числа обучающихся	2
			призовое место	2
	Организация деятельности детских объединений, организаций	постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	за каждый проект, программу	20
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 за мероприятие
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с	сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные	1 за каждого обучающегося

	ограниченными возможностями здоровья		мероприятия	
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	3
	Обеспечение занятости детей	проведение с детьми занятий, приобщение к труду, привитие им санитарно-гигиенических навыков	постоянно	20
	Организация работы по укреплению здоровья воспитанников	ежедневное проведение закаливающих процедур, соблюдение температурного, светового режима и т.д.	отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	разработка и внедрение авторских программ воспитания	наличие авторской программы воспитания	3
	Организация здоровьесберегающей воспитывающей среды	отсутствие травм, несчастных случаев	0	2
	Эффективность работы с родителями		отсутствие обоснованных обращений родителей по поводу конфликтных ситуаций	2
			высокий уровень решения конфликтных ситуаций	2
		посещаемость детей	не менее 80%	2
	Осуществление дополнительных работ	участие в проведении ремонтных работ в учреждении	постоянно	1
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень	выстраивание	отсутствие	3

	педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	замечаний старшего воспитателя, методиста, администрации учреждения	
		участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	20
Заведующий библиотекой, педагог-библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации обучающихся к чтению	количество обучающихся и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	80%	30
	Совершенствование информационно-библиотечной системы учреждения	создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	наличие программы развития	50
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	количество списываемой литературы библиотечного фонда	менее 20% фонда	30
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и обучающихся	проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	10
		проведение дней информирования	1 раз в четверть	10
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень профессионального мастерства	систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей	внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 за мероприятие

		повседневной деятельности		
Специалист отдела кадров, заведующая канцелярией, ведущий бухгалтер, бухгалтер, инженер по охране труда, оператор ЭВМ,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	соответствие нормам действующего законодательства	100%	30
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	соответствие заданным нормам	100%	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	наличие регламентов по созданию внутренних документов	соблюдение регламентов	30
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, гардеробщик, сторож.	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	отсутствие замечаний надзорных органов, аварий	0	30
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение праздников для обучающихся	постоянно	30
	Осуществление дополнительных работ	погрузочно-разгрузочные работы	постоянно	30
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Благоустройство территории учреждения	зеленая зона, ландшафтный дизайн	наличие	30
Методист	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, технологий, методов	наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	30
			более 1	80
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

Выполнение плана методической работы	доля выполненных работ	80% 100%	5 30
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических материалов, образовательных программ и т.п.	степень участия	участник	10
		призер	80
Выплаты за качество выполняемых работ			
Разработка проектов, методических материалов	наличие собственных проектов, методических материалов	1	7
		более 1	10
Описание педагогического опыта	количество изданных публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации	1	7
		2	10
Организация повышения профессионального мастерства педагогов	проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий	1 раз в квартал	15
		2 раза в квартал	30

6. Изменения вступают в силу с 01 января 2020 года.

Изменения приняты с учетом мнения представительного органа работников МБОУ Школы № 90



М.В. Назаренко

Директор



Л.А. Хворых